

13-AUGUSTO-2019

Sesión extraordinaria y urgente del Consejo de Administración de Gasteizun S.L. Comienza la sesión a las 19:30 horas en una sala del Ayuntamiento.

Asistentes: Leonardo Camaces, Conchi Galdona, Asier Di Miguel A. Iglesias, Félix A. Alonso y M<sup>o</sup> Paz Vidaurre.

Ausente: Iñaki Agorre. Secretario: Pedro A. Malo

1<sup>er</sup> PUNTO

Acuerdo sobre la rescisión de contrato de un trabajador de las instalaciones de Ardantzee.

El Sr. Presidente justifica la urgencia de la convocatoria para cumplir con los plazos y poder entregarle la carta de despido al gerente con fecha 19 de agosto de 2019. Ya lo comentó en la anterior reunión y ahora trae la carta de despido, que se hace como un despido objetivo, para valorarlo y tomar ya la decisión en votación, el tipo de despido es el que la empresa ha valorado como el mejor y que les puede suponer menos costes y da lectura a la carta de despido que ha preparado la asesoría y que recomienda que se haga mediante este tipo de despido.

El Sr. Alonso dice que desde que se decidió cesar al anterior gerente la deriva que ha ido tomando Ardantzee está siendo lesiva para el pueblo, ya que se ha estado pagando a dos gerentes, abogados, cartas de despido, con menos abogados y responsabiliza de la gestión al gerente y a las personas que lo ponen, su voto va a ser contrario ya que considera que no es un despido objetivo, sino que debe de considerarse un despido disciplinario.

El Sr. Díez manifiesta que la gestión de las instalaciones no ha sido buena en estos años anteriores y que tienen que intentar tomar decisiones para darle la vuelta a esto y si que ha habido despidos, en concreto de una persona que quería marcharse y se ha facilitado su salida y este es un proceso que lleva su tiempo y tiene unos costes. La Sra. Vidaurre dice que se despidió a un gerente que, según parece, no hacía las cosas bien, que no se puede estar sacando cosas de atrás, sino centrarse a partir de ahora para tomar decisiones en mejora de la empresa y ahora con el actual gerente parece que no ha resultado bien, después de haberle dado un tiempo

para valorar su gestión

El Sr. Presidente responde que si se mira hacia atrás, habrá que valorar como se hizo esa instalación, lo que ha ocurrido con la cubierta de Rodante, que debería haber durado 25 años o más y quienes estaban entonces no llevaron a cabo lo que marcaba el proyecto y no hay que revolver con las cosas que dan pesarlo, ya que están en una nueva legislatura y habrá que tirar todos del mismo carro para poder sacar adelante las instalaciones. Se pasa a votar la carta de despedido, tal y como la ha preparado la empresa, para entregarla al actual gerente:

Votos a favor 4: Sres. J. Camaces, Galdeano, Díez e Iglesias

Votos en contra 1: Sr. Alonso. Abstenciones: 0

## 2º PUNTO

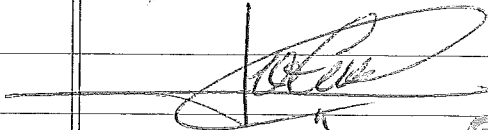
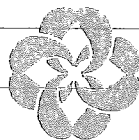
Información y valoración de propuestas de la dirección de Gestizun S.L.

El Sr. Presidente comenta que ya ha pasado las propuestas de dos empresas a los miembros del Consejo, y quiere hacerlo rápido para cubrir el puesto de la gerencia cuanto antes, ya que se necesita para las próximas fechas para ir ajustando los horarios y los cursos a realizar, sobre esto las dos empresas han mandado su propuesta económica, además de su propuesta de gestión deportiva, una empresa es SportMANNESS y la otra TIKgestión; también comenta que hay un trabajador de las instalaciones de Rodante que estaría interesado en acceder al puesto de gerencia, ya que se considera capacitado y tiene la titulación suficiente.

Por parte de los consejeros se valoran las diferentes propuestas y acuerdan que se pidan más aclaraciones sobre algunos puntos de las propuestas e intentar que rebajen las ofertas económicas, también habrá que tener en cuenta la propuesta del trabajador de las instalaciones, y tomar una decisión en el plazo más breve posible.

El Sr. Presidente da por terminada la reunión del Consejo a las 20:30 horas.

Presidente

Gestizun S.L.

Secretario

